

# Atividades 2021



meio ambiente  
assistência social  
conhecimento  
concurso público  
finanças

ods  
educação  
direitos  
parcerias  
sustentabilidade  
políticas públicas  
tributos

trabalho  
plano diretor  
saúde  
carreiras  
segurança

gestores públicos  
município  
transparência  
Governamental



## **Relatório de Atividades | 2021**

Instituto Brasileiro de Administração Municipal – IBAM  
Rua Buenos Aires, 19 – Centro  
20070-021 – Rio de Janeiro – RJ  
Tel. (21) 2142-9797 – Fax (21) 2537-1262  
E-mail: [ibam@ibam.org.br](mailto:ibam@ibam.org.br) - Web: [www.ibam.org.br](http://www.ibam.org.br)



[facebook.com/ibam.org](https://facebook.com/ibam.org)



[instagram.com/ibam\\_org](https://instagram.com/ibam_org)



[linkedin.com/company/ibam-org](https://linkedin.com/company/ibam-org)



[youtube.com/ibam\\_org](https://youtube.com/ibam_org)

#### Ficha Catalográfica

Catálogo na fonte pela Biblioteca do IBAM

---

Instituto Brasileiro de Administração Municipal  
Relatório de Atividades 2021. Rio de Janeiro, 2022

54p.

1. Instituto Brasileiro de Administração Municipal – relatório, 2021.

CDD 352.06

---

## **Superintendente Geral**

Paulo Timm

## **Conselho de Administração**

Edson de Oliveira Nunes (presidente)

Edgar Flexa Ribeiro

Edvaldo Pereira de Brito

Luiz Antônio Santini Rodrigues da Silva

Maria Terezinha Tourinho Saraiva

Paulo Alcântara Gomes

## **Conselho Fiscal**

Heitor Chagas de Oliveira

Paulo Reis Vieira

Roberto Guimarães Boclin

## **Assembleia Geral do IBAM**

Adolfo Martins de Oliveira, Anna Maria Medeiros Peliano, Antônio Batista da Silva Junior, Carlos Alberto Serpa de Oliveira, Celina Maria de Souza, Célio de Oliveira Borja, Edgar Flexa Ribeiro, Edson de Oliveira Nunes, Edvaldo Pereira de Brito, Emilio Lèbre La Rovere, Fabiano Lima da Silva Carnevale, Francisco Gaetani, Heitor Cordeiro Chagas de Oliveira, Ives Gandra da Silva Martins, João Pessoa de Albuquerque, Jorge Khoury, José Gomes Temporão, José Maria Almeida Martins Dias, Luiz Antônio Santini Rodrigues da Silva, Maria Terezinha Tourinho Saraiva, Mario Alves de Melo, Marlene Alan Fernandes, Mauro Osório, Moacyr Barros Bastos, Nelson Manoel de Mello e Souza, Paulo Alcântara Gomes, Paulo César Martinez y Alonso, Paulo Rabello de Castro, Paulo Reis Vieira, Paulo Roberto de Mendonça Motta, Pedro Daniel Strozenberg, Pedro Wilson Leitão Filho, Roberto Guimarães Boclin, Sergio Ferraz Magalhães, Sonia Rabello, Stélio Emanuel de A. Roxo, Teresa Costa d'Amaral, Tito Bruno Bandeira Ryff, Wagner Siqueira

## Apresentação

Caminhando para os 70 anos de existência, que se completam em outubro, o Instituto tem trabalhado para se adaptar às novas exigências que afetam sua rotina, como o uso intensivo de ferramentas de TI e o estabelecimento de medidas para manter as condições de atuação de suas equipes e das contrapartes.

Mesmo com esses condicionamentos, foram muitos os projetos, as parcerias, as atividades educacionais e - enfatize-se - os resultados positivos a que se chegou, conforme confirmam as páginas que se seguem e as informações contábeis que se encontram em anexo. As atividades de pesquisa, ensino e consultoria técnica continuam em execução e alguns projetos se destacam pela inovação de práticas incentivadas pelas atuais condições de trabalho.

As questões jurídicas, sempre relevantes, provocaram a elaboração de muitos pareceres, além de outros trabalhos visando orientar os Municípios frente aos obstáculos que têm de superar, sejam de cunho legal, sejam decorrentes da situação excepcional resultante da pandemia. A Revista de Administração Municipal também manteve suas edições, oferecendo aos leitores artigos, entrevistas e pareceres de profissionais da casa ou externos, com ampla diversidade de assuntos respeitantes à Administração Pública.

O número de concursos públicos organizados pelo IBAM foi expressivo. Vários certames tiveram de ser protelados, em decorrência de equívocos detectados quando da preparação dos instrumentos concursais, que inclusive envolveram o Ministério Público Estadual.

Com relação à comunicação, o IBAM, ampliando sua rede, está no Facebook, no Instagram e no LinkedIn, além de manter seu site aberto e permanentemente atualizado, com informações não só das atividades do próprio Instituto, mas também com outras que são de interesse dos agentes públicos em geral.

Cabe mencionar o fato de o Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro ter criado, em 2021, o Prêmio Contador Heraldo da Costa Reis, tendo sua diretoria afirmado que dar esse nome ao prêmio é uma forma de eternizar quem foi tão importante para a contabilidade pública. O Professor Heraldo, nos quadros do IBAM por cerca de 50 anos, faleceu em 2020, como foi noticiado na época.

Os resultados contábeis do ano passado integram o Relatório, podendo-se ver a situação financeira obtida no período relatado.

*Paulo Timm*  
*Superintendente Geral*

# Sumário

<b>AÇÕES PELO DESENVOLVIMENTO DO MUNICÍPIO: REDE IBAM DE MUNICÍPIOS.....</b>	<b>7</b>
<b>PARTILHANDO CONHECIMENTO .....</b>	<b>14</b>
RAM - Revista e Administração Municipal .....	16
Atividades em Parceria.....	19
<b>ENSINO .....</b>	<b>20</b>
<b>ASSESSORIA TÉCNICA.....</b>	<b>28</b>
<b>ORGANIZAÇÃO E GESTÃO .....</b>	<b>37</b>
<b>ISSQN.....</b>	<b>44</b>
<b>UM OLHAR INTRAORGANIZACIONAL.....</b>	<b>46</b>
Comunicação Organizacional .....	48
Balanço Patrimonial e Demonstração de Resultados .....	53





## **AÇÕES PELO DESENVOLVIMENTO DO MUNICÍPIO: REDE IBAM DE MUNICÍPIOS**



***“Mais de 28.057 visualizações de pareceres, estudos, modelos e artigos da Revista de Administração Municipal”***

## Ações pelo Desenvolvimento do Município: Rede IBAM de Municípios

A atuação do Instituto como gerador, distribuidor e articulador de conhecimento sobre gestão governamental o coloca em posição destacada entre as organizações similares que atuam no país.

As ações de assessoramento técnico à distância visam ao fortalecimento e à qualificação das instâncias governamentais em escala nacional e, neste contexto, o desafio é alcançar áreas remotas, com dificuldade de acesso à informação, a fim de orientar e indicar ações que promovam a eficiência máxima na prestação dos serviços públicos às comunidades.

A responsabilidade por tais atribuições se concentra na Consultoria Jurídica e no Centro de Estudos Interdisciplinares em Finanças Públicas, que elaboram pareceres, estudos, artigos e modelos disponíveis para consulta no Laboratório de Administração Municipal, banco de dados hospedado no portal do IBAM na internet, além de prestar informações na modalidade de atendimento direto por telefone e de forma presencial.



Os pareceres esclarecem dúvidas e orientam agentes políticos e servidores de Prefeituras, Câmaras e Autarquias e outras entidades da Administração Indireta municipal com base na jurisprudência e melhor doutrina; já o atendimento telefônico enfrenta questões que demandam esclarecimentos imediatos e que, quando necessário, são acompanhados de indicações de leitura de pareceres, estudos e artigos, assim como da legislação pertinente e da jurisprudência dos Tribunais Superiores.

O atendimento presencial aos associados ao Instituto, além de excelente oportunidade para

estreitar as relações com os gestores municipais, é uma forma de fazê-los conhecer de perto nossa equipe e a diversidade de trabalhos realizados. Presta-se, portanto, não apenas à elucidação de dúvidas, mas principalmente ao exame e à construção conjunta de soluções para os problemas apresentados.

Neste ano de 2021, foram emitidos 4.247 pareceres jurídicos e 81 contábeis, isto é, quase 360 pareceres por mês, dos quais 69% foram elaborados a pedido de Câmaras Municipais, 29% por solicitação de Prefeituras e 2% por demanda de outras entidades. Neste período, a equipe da Consultoria Jurídica atendeu a 204 demandas telefônicas.



No ano de 2021, a Consultoria Jurídica, sempre ciente da responsabilidade social de seus estudos jurídicos, marcou importante presença na luta dos direitos das mulheres e combate à violência para além dos pareceres e artigos elaborados. Em parceria com o Programa de Pós-Graduação em Gestão Pública da Faculdade de Direito de Vitória, foram desenvolvidos modelos de anteprojetos de lei para implementação pelos Municípios de dois programas relacionados ao tema. O primeiro trata de cuidados com as alunas em idade menstrual das escolas da rede pública municipal de ensino e o segundo, de contratação de mulheres vítimas de violência doméstica, por meio dos contratos públicos, contratos de gestão, concessão de serviços públicos, utilização de bens públicos por particulares, convênios de cooperação e outros instrumentos firmados pelo Município.



## Mais de 28.000 visualizações de pareceres, estudos, modelos e artigos da Revista de Administração Municipal

O Laboratório de Administração Municipal - LAM registrou 28.432 visualizações e downloads de arquivo, sendo 28.057 pareceres, 71 estudos diversos, 226 modelos e 78 artigos da Revista de Administração Municipal.

A seguir são destacadas as ementas de alguns pareceres jurídicos elaborados em 2021, evidenciando temas que provocaram mais interesse:



- Agente Político. Servidor Público. Secretário Municipal. Servidor público. Direito de opção pela remuneração do cargo efetivo. Aplicabilidade do Estatuto dos Servidores. Comentários.

- Agente Político. Suspensão do mandato no bojo de processo criminal. Percepção dos subsídios. Convocação do suplente. Considerações.
- Autarquia, Empresa Pública, Fundações e Sociedades de Economia Mista. Reeleição do Prefeito. Exoneração do Diretor Geral da Autarquia municipal prestadora do serviço de Água e Esgoto. Considerações.
- Autarquia, Empresa Pública, Fundações e Sociedades de Economia Mista. Instituto de Previdência Municipal. Conselhos de Administração, Fiscal e Diretoria Executiva. Duração dos mandatos. Considerações.
- Competência Legislativa Municipal. Projeto de lei municipal de iniciativa de Vereador que "dispõe sobre a proibição da mutilação de animais para fins estéticos no Município." Considerações.
- Concurso Público. Concurso realizado antes da vigência da LC nº 173/2020. Art. 8º, IV da LC nº 173/2020. Vedação à nomeação de aprovados no concurso para cargos efetivos que não decorra de reposição de vacâncias. Considerações.
- Concurso Público. Realização de concurso público antes de 31 de dezembro de 2021 ante o regramento da LC nº 173/2020. Considerações.
- Concurso Público. Reserva de vagas para deficientes. Considerações.
- Constituição e Emendas Constitucionais. Comissão de bairro. Associação Civil. Código Civil e Constituição Federal.
- Convênios/Contratos. Convênio com entidade prestadora de serviços da saúde. Obediência aos termos ajustados. Aplicação das normas legais. Fiscalização necessária.
- Convênios/Contratos. Contratação temporária de pessoal. Proibições da Lei Complementar Federal nº 173/2020. Considerações.
- Finanças Municipais. Disponibilidade de caixa. Instituições financeiras oficiais.
- Finanças Municipais. Despesa de caráter continuado. Significado. Publicidade dos atos oficiais.
- Garantias Constitucionais. Requerimento apresentado por candidato ocupante do segundo lugar, em processo seletivo público, para ter acesso aos documentos apresentados pelo primeiro colocado para verificação da pontuação. Possibilidade. Inteligência do art. 5º, XXXIII, da Constituição Federal, da Lei nº 12.527/2011 e da Lei nº 13.709/2018. Necessidade de proteção dos dados pessoais dos candidatos que são sigilosos em decorrência dos direitos fundamentais à privacidade e à intimidade.
- Licitação. Poder Legislativo. Cessão de Pregoeiro pelo Executivo. Lei nº 10.520/2002. Impossibilidade. Considerações.
- Licitação. Microempresa. Prazo para apresentação de documentação comprobatória de regularidade fiscal. Art. 43, § 1º, da Lei Complementar Federal nº 123/2006. Forma de contagem do prazo. Considerações.
- Patrimônio Municipal. Doação ao Município. Desnecessidade de autorização legislativa. Comentários.
- Patrimônio Municipal. Bem de posse de particular ocupado de fato pelo poder público. Desapropriação indireta. Necessidade de que o particular comprove a propriedade do bem. Considerações.

- Poder Executivo. Internação de adolescente deficiente mental em Casa Lar. Política Nacional de Desenvolvimento Social pertence ao Eixo da Proteção Especial de Alta Complexidade na qual o Município também tem responsabilidades. Considerações.
- Poder Executivo. Criação de fundo municipal para incentivo aos microempresários em âmbito municipal. Utilização de percentual dos royalties. Considerações.
- Poder Legislativo. Gestão documental. Descarte de documentos. Tabela de temporalidade. Ato de Gestão. Considerações.
- Poder Legislativo. Transmissão das Sessões da Câmara. Imposição de obrigação à Rádio Comunitária. Competência da União. Considerações.
- Poder Legislativo. Ato da Mesa que dispõe sobre a obrigatoriedade de apresentação, por servidores e vereadores, do comprovante de vacinação contra COVID-19 para retorno às atividades presenciais, bem como sobre a aplicação de penalidades no caso de recusa. Análise da validade. Considerações.
- Política Urbana. Tributação. Isenção fiscal de ITBI para primeira alienação de lotes. Anteprojeto de lei. Inconstitucionalidade. Violação do princípio da capacidade contributiva ao indicar valor único para base de cálculo do tributo. Ilegalidade. Não observância dos requisitos da Lei de Responsabilidade Fiscal para renúncia de receita.
- Previdência. Aposentadoria pelo Regime Geral da Previdência Social (RGPS). Extinção do vínculo com o Poder Público Municipal. Causa de vacância do cargo. Reforma da EC nº. 103/2019. Tema nº 763 do STF. Possibilidade de aposentado ser nomeado para cargos ou funções comissionadas. Comentários.
- Processo Legislativo. Veto integral do Executivo ao PL de iniciativa parlamentar que versa sobre infrações administrativas derivadas de condutas e atividades lesivas ao enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do novo Coronavírus - COVID-19. Considerações.
- Processo Legislativo. Projeto de lei que dispõe sobre o planejamento familiar no âmbito do Município. Iniciativa parlamentar. Análise da validade. Considerações.
- Processo Legislativo. Projeto de lei que veda a nomeação para cargos em comissão de pessoas condenadas com base nas Leis nºs 9.605/98, 8.069/90, 1.0741/2003 e 135/2010 ou que se enquadre no que prevê a LC nº 64/1990, no âmbito da administração direta e indireta dos Poderes Executivo e Legislativo do Município. Iniciativa parlamentar. Análise da validade. Considerações.
- Responsabilidade Civil. Dano em veículo particular ocasionado por queda de galho de árvore durante serviço de poda. Considerações.
- Responsabilidade Civil. Responsabilidade Civil do Município por danos causados a bem de servidor. Considerações.
- Servidor Público. Transição de governo. Exoneração de comissionados. Estabilidade conferida às gestantes. Considerações.
- Servidor Público. Reajuste do vale-alimentação previsto em lei anterior à calamidade pública poderá ser reajustado ao limite da variação do IPCA (art. 8º, VIII, Lei Complementar nº 173/2020). Verba indenizatória e que não compõe a remuneração do servidor. Considerações.

- Servidor Público. Covid-19. Provimento de cargo público em comissão vago desde 2014. Aumento de despesa com pessoal. Proibições da Lei Complementar Federal nº 173/2020.
- Servidor Público. Conselheiro Tutelar. Desinteresse de suplente na assunção do cargo. Considerações.
- Servidor Público. Revisão geral anual (art. 37, X, da Constituição Federal). Reajuste do vale alimentação. Adequação do piso salarial dos agentes comunitários de saúde. LC nº 173/2020. Considerações.
- Tributação. PASEP. Regras a respeito aplicáveis aos Municípios.
- Tributação. Taxa de coleta e tratamento de resíduos sólidos. Aumento do valor da taxa. Disposições da Lei nº 14.026/2020. Considerações.

Nas quatro edições da **Revista de Administração Municipal** do ano de 2021 foram publicados um artigo e 13 pareceres produzidos por membros da equipe da Consultoria Jurídica, podendo ser consultados no site do IBAM.





**PARTILHANDO CONHECIMENTO**

***“Revista, uma publicação virtual,  
manteve a sua estrutura com  
artigos, entrevistas e pareceres e  
foram editados os números 305,  
306, 307 e 308 que estão  
permanentemente à disposição  
para consulta no site do IBAM”***



## RAM - Revista e Administração Municipal

Dentre as publicações do IBAM destaca-se a RAM – Revista de Administração Municipal – que faz parte do acervo do LAM – Laboratório de Administração Municipal e que se aproxima de seis décadas de existência como obra pioneira de conteúdo técnico.

O ano de 2021 foi bastante desafiador, e a Revista manteve o foco no desenvolvimento da administração e gestão municipal e apresentou quatro edições com temas inovadores, conceitos e metodologias e relatos de experiências de gestão que podem ser replicadas nos Municípios.

A Revista, uma publicação virtual, manteve a sua estrutura com artigos, entrevistas e pareceres e foram editados os números 305, 306, 307 e 308 que estão permanentemente à disposição para consulta no site do IBAM. A seguir destacam-se algumas matérias que foram publicadas e que tiveram maior repercussão entre os leitores.

O primeiro número da RAM no ano, o de número 305, apresentou quatro artigos e em um deles é realçada a movimentação em torno das eleições municipais recém-concluídas, enfocando a participação política das mulheres com dados detalhados dos Municípios fluminenses sobre as candidaturas aos postos de vereadoras e prefeitas, examinando gênero e raça como variantes importantes para que se caminhe na direção de maior equidade política. Outro artigo inovador destaca, dentre as boas práticas de gestão, o tema da economia criativa, fonte de inspiração para gestores que desejam impulsionar o desenvolvimento social e econômico de seus Municípios. Também nesta edição há uma entrevista com o Diretor Geral da Fundação Estatal de Saúde da Família do Estado da Bahia - Carlos Alberto Trindade – em que se homenageia a Fundação em sua primeira década de existência inovadora, competente e dedicada ao SUS.



A edição seguinte, de número 306, teve caráter especial porque foi comemorativa dos vinte anos do Estatuto da Cidade, Lei nº 10.257, de 10 de julho de 2001, que regulamentou o capítulo denominado “Política Urbana”, da Constituição Federal de 1988.

Foram apresentados cinco artigos, entrevista e pareceres que contemplam temas que são importantes para as cidades e seu planejamento. A lei, que só logrou ser estabelecida cerca de 12 anos após a CF88, resultou de intensa mobilização social e dos meios profissionais a ela afeitos, como gestores municipais, advogados, engenheiros, arquitetos, ambientalistas, entre outros. Cabe destacar, em seu rico conteúdo, o planejamento participativo e a função social da propriedade, na esteira de defesa e construção da democracia em nosso país.

O primeiro texto reúne depoimentos de três arquitetos urbanistas que atuam no IBAM e nele pode-se compreender a trajetória do Instituto na formação de um pensamento sobre as cidades e na condução de projetos de pesquisa, de assistência técnica e de definição de metodologias de trabalho e seu entrelaçamento com a gestão municipal. O



segundo destaca a preservação do patrimônio cultural imobiliário, examina instrumentos urbanísticos contidos no Estatuto da Cidade que contribuem para compensar ônus e benefícios do processo de urbanização mediante a outorga onerosa e a transferência do direito de construir. Os três textos seguintes falam sobre a produção e o consumo do solo e dos espaços urbanos, cuja competência nas cidades brasileiras é municipal; sobre cidade sustentável, apontando caminhos para a formulação de Código de Obras e Edificações que levem em conta as características do Município e seu entorno regional, contemplando a visão ambiental; e sobre o instrumento recente que se volta para problema histórico: o saneamento básico.

Este número especial da RAM, que celebra o Estatuto da Cidade e tão bem discute instrumentos colocados à disposição de gestores municipais, tem entrevista que realça a importância para a qualidade de vida no planeta dos ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, aprovados pela ONU em 2015. Os ODS são síntese didática de todo este fazer da humanidade, da reorientação da economia e da vida. A pandemia está mostrando que as respostas demandadas são urgências para sermos contemporâneos.

A edição 306 demonstra a intenção do Instituto em contribuir para que não haja mais dúvidas sobre a importância da gestão urbana. Com base nela se pode oferecer à população melhores condições de atendimento pelos serviços sob responsabilidade do Município, também vida mais amena para todos mediante, entre outras iniciativas, a adequada distribuição de equipamentos pelo espaço. Muitos dos instrumentos para tanto foram alinhados nesta edição, contando com o Plano Diretor como guia mestre.

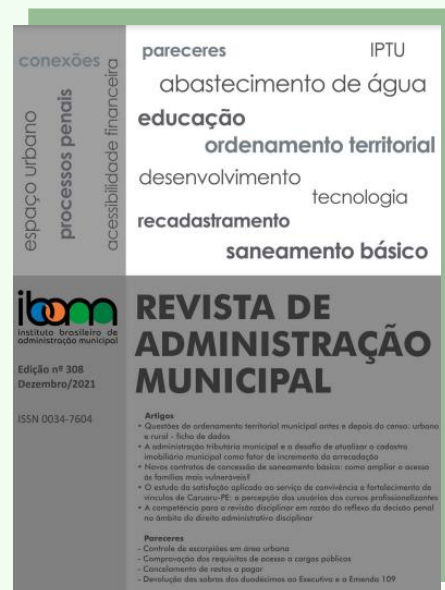


O número 307 da RAM, dentre outros temas, apresentou conteúdos relacionados a questões de ordenamento territorial municipal antes e depois do censo, invocando reflexão acerca de questões espaciais. As implicações da não atualização das informações passo a passo do país trazem questões técnicas que deixam muitas lacunas sobre as transformações dos lugares, da cultura, da conectividade e, principalmente, das consequências já observáveis da pandemia sobre os habitantes deste país continental. Outro tema trabalhado nesta edição diz respeito ao relevante impacto para todas as pessoas, nos ambientes urbanos ou não, que é a mobilidade urbana e as cidades inteligentes. Também enfoca a qualidade na educação pública onde são questionados os vários aspectos do sistema de ensino e formação de crianças e jovens no contexto cruel da desigualdade com que convivemos. Também é apresentado na presente edição o marco regulatório para os novos contratos de concessão de saneamento básico com foco na equidade e no acesso de famílias mais vulneráveis a esse serviço.

A última edição do ano, de número 308, é composta de cinco artigos e quatro pareceres. O artigo que a inicia acompanha texto do mesmo autor publicado no número 307 e parte da preocupação com o censo demográfico e seus sucessivos adiamentos, fazendo um recorrido nas questões do ordenamento territorial municipal desde a época da colonização portuguesa. Contrapõe a classificação urbano/rural ora para fins urbanísticos, ora para aspectos tributários, verificando os encontros e desencontros do ordenamento territorial com os setores censitários. Pavimenta, assim, o terreno para a leitura do texto seguinte, que, com a dimensão histórica da formação das cidades brasileiras, pensando no censo, trabalha o tema da tributação. Uma apropriada

combinação para o estudioso de gestão municipal. Também de grande atualidade, a administração tributária é abordada apresentando o arcabouço conceitual e fornecendo a sugestão de um programa de trabalho para o gestor que desejar enfrentar construtivamente o desafio de atualizar o cadastro municipal, visando a melhoria da arrecadação. Também há que se destacar nesta edição a apresentação de um artigo que trata do marco regulatório para os novos contratos de concessão de saneamento básico com foco na equidade e no acesso de famílias mais vulneráveis a esse serviço e outro que introduz a temática do direito, prenunciando os pareceres que sempre fecham a revista, e aborda tema de grande relevância para os agentes públicos: o processo administrativo que vai à área penal para ter a palavra final. Um texto raro e orientador.

A Revista de Administração Municipal cumpriu, neste ano de 2021, sua missão de colocar em evidência a atualidade da administração pública, gratuitamente, para os que dela não podem prescindir.



## Atividades em Parceria

Toda iniciativa humana não se concretiza em isolado. Deste modo o Instituto pode caracterizar que toda sua produção resulta de articulação e trabalho conjunto, seja por contrato ou outras formas de parceria. Uma iniciativa bastante promissora é aquela que reúne o IBAM à Fundação Getúlio Vargas (FGV), reconhecida mundialmente por soluções tecnológicas inovadoras e produção de conhecimento em larga escala que promovem o desenvolvimento socioeconômico do Brasil.

Por meio do seu Centro de Desenvolvimento de Gestão Pública e Políticas Educacionais (FGV DGPE), vem desenvolvendo a Plataforma FGV Municípios, que se caracteriza por proporcionar ao gestor público indicadores personalizados do seu Município.

Em 2021 foi realizada, então, a parceria entre o IBAM e a Fundação, que percebeu no Instituto um parceiro estratégico para estruturar soluções e elaborar instrumentos de apoio ao desenvolvimento econômico e social dos Municípios.

Inicialmente, foram criados grupos de trabalho com eixos temáticos nos quais os quadros técnicos do IBAM dos setores de Organização e Gestão e da ENSUR contribuíram ativamente para as áreas de Planejamento, Finanças e Tributação e Educação, respectivamente. O resultado foi a elaboração de questionários estruturados para produzir Diagnósticos e Planos de Ação buscando qualificar o planejamento e a gestão municipal, de modo que cada Município poderá gerar o seu. Essa ferramenta integrará a Plataforma FGV no dia do seu lançamento, previsto para abril de 2022, e contará também com um eixo destinado para a Saúde.

Em paralelo, está sendo ampliado o escopo de atuação desse ambiente virtual cuja pretensão é abranger um conjunto de dimensões temáticas que contemplem características dos 5.570 Municípios. Nesse contexto, outras áreas do IBAM produziram conteúdo para ingressar futuramente no âmbito da Infraestrutura, Serviços Urbanos e Meio Ambiente.

Por fim, está sendo idealizado o Prêmio FGV-IBAM Gestão Municipal que se integra nesse quadro de ações voltadas a impulsionar o desenvolvimento dos Municípios brasileiros por meio da premiação de soluções inovadoras e boas práticas que possam servir de referência e fortalecer as atuações dos formuladores e executores de políticas públicas da administração municipal. Vale ressaltar que o IBAM acumula experiências em premiação desde o ano de 1996 com o Programa Best Practices and Local Leadership da ONU-HABITAT, Boas Práticas de Gestão Ambiental – Bioma Amazônia e mais recentemente com o Prêmio Ser Humano da ABRH-RJ.



**ENSINO**

***“A Faculdade IBAM busca aproximar políticas, programas e projetos governamentais da vida das pessoas, estruturando a agenda pública de forma inclusiva e em torno de iniciativas concretas que incorporem novos paradigmas de gestão e em prol de formas mais sustentáveis de desenvolvimento local”***



## Faculdade IBAM

O IBAM foi reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC) no final de 2019 como Instituição de Ensino Superior (IES), finalizando o processo de credenciamento iniciado no ano de 2016. Com a aprovação, a Faculdade IBAM está autorizada a oferecer cursos de graduação e pós-graduação nas modalidades presencial e a distância.



A Faculdade IBAM representa desdobramento e evolução natural da trajetória iniciada pela Escola Nacional de Serviços Urbanos que, desde sua criação em 1969, é referência na formação de quadros técnicos para administração municipal e no assessoramento aos governos na definição de políticas para desenvolvimento de pessoal. Destaca-se ainda a participação de representantes da sociedade civil nos cursos oferecidos com objetivo de qualificar sua interlocução e contribuição na definição de formulação de políticas públicas com previsão de participação popular.

A Faculdade IBAM busca aproximar políticas, programas e projetos governamentais da vida das pessoas, estruturando a agenda pública de forma inclusiva e em torno de iniciativas concretas que incorporem novos paradigmas de gestão e em prol de formas mais sustentáveis de desenvolvimento local.

Uma atenta observação das dificuldades atuais dos Municípios indica que, para responder aos inúmeros desafios, inovação, uso da tecnologia, cooperação e participação se mostram caminhos obrigatórios para lidar com o ambiente de tantas incertezas. Concomitantemente, caminha-se para um contexto de uso cada vez mais intenso de ambientes e estruturas virtuais de informação, comunicação e educação.

Além dos esforços para dar continuidade aos processos administrativos e legais, como publicação de editais e regulamentos em adequação às normas do MEC, para implementação da Faculdade, o ano de 2021 também marca o de pedido de autorização para realização do **Curso de Graduação Tecnológica em Gestão Pública** na modalidade a distância.

A iniciativa foi baseada em alterações na legislação vigente que passou a permitir a IES recém-criada a oferta de curso de graduação nessa modalidade. Além disso, há que se destacar a atuação do IBAM em todo o território nacional, como fator decisivo para que sua entrada no segmento da educação superior também se dê em nível nacional, ou simplesmente, porque é onde estão os atores que participam e acompanham a trajetória do Instituto.

## Curso de Graduação Tecnológica em Gestão Pública

O Curso de Graduação Tecnológica em Gestão Pública mantém a abordagem pedagógica construtivista adotada pela Faculdade IBAM em seus cursos. As práticas pedagógicas privilegiam o aprender fazendo por meio de tecnologias ativas que consideram o aluno como centro do processo de ensino e de aprendizagem. Os docentes destacam-se não apenas pela formação, mas também pela experiência nos temas das disciplinas sob sua responsabilidade.

Nessa perspectiva, a Faculdade IBAM almeja que suas marcas formativas sejam reconhecidas no mercado educacional e de trabalho por meio de egressos com capacidade técnica para agregar conhecimentos, propor soluções e inovações para melhoria dos padrões de qualidade nos serviços oferecidos por organizações públicas.

Estruturado em quatro módulos, com duração de dois anos e carga horária de 1680 horas, o curso contempla conhecimentos sobre economia, finanças, políticas públicas, tecnologia e a legislação que orienta a administração pública no Brasil.

Faculdade  
**ibam**

Contato: [faculdade@ibam.org.br](mailto:faculdade@ibam.org.br)

Graduação Tecnológica em  
**Gestão Pública**

Saiba mais

Esta graduação é pra você que deseja ser um profissional diferenciado no âmbito da Gestão Pública, e não quer perder tempo. Conte com a expertise da Faculdade IBAM no assunto e aumente suas chances no mercado de trabalho.

## Pós-Graduação em Gestão Pública Aplicada ao Meio Ambiente e em Gestão Integrada da Segurança

Durante o período, para ambos os cursos acima mencionados, foram produzidos conteúdos das disciplinas, validados os planos de aula e realizadas reuniões com a equipe de professores e tutores.

Vale destacar o treinamento de docentes na utilização do ambiente virtual de aprendizagem, o D2L, atividade importante para que fossem conhecidas as ferramentas disponíveis, possibilitando melhor aproveitamento das mesmas e adequação dos conteúdos pelos próprios autores.

Houve também o desenvolvimento de atividades e peças de comunicação e estratégias de divulgação dos cursos, tais como concepção e redação de materiais estáticos para redes sociais – Instagram, Facebook e LinkedIn, além de concepção e redação para *email-marketing*.



Também foi objeto de pactuação com os docentes e a coordenação do curso a questão do público-alvo e do perfil do egresso e da metodologia, elementos importantes e que dialogam para a escolha da forma pela qual o curso será oferecido e implementado e serão sugeridas as avaliações.

**Torne-se um especialista em Políticas Ambientais**

Neste curso de Pós-Graduação você terá a oportunidade de desenvolver capacidades relacionadas à elaboração, implementação e gestão de políticas públicas ambientais orientadas à sustentabilidade e justiça ambiental, para atuação em órgãos públicos ou organizações não governamentais e empresas.

O curso visa capacitar o profissional com base em conhecimentos relacionados à justiça ambiental, ecologia, licenciamento, fiscalização, monitoramento e licenciamento ambiental, análise espacial, gestão de resíduos, planejamento territorial, avaliação de impactos ambientais e adaptação às mudanças climáticas.

**QUERO ME TORNAR UM GESTOR AMBIENTAL**

## Programa de Extensão: capacitação

Acompanhando às mudanças decorrentes da criação da Faculdade IBAM, ao tradicional Programa de Capacitação realizado pela ENSUR incorpora-se a estrutura da Faculdade na qualidade de Coordenação de Pesquisa e Extensão.

Há que se observar que a natureza das atividades educacionais e o público-alvo alcançado pelo Programa de Capacitação está em consonância com os objetivos dos Programas de Pesquisa e Extensão que passam a ser realizados pela Faculdade IBAM.

Nessa perspectiva, está previsto no Plano de Desenvolvimento Institucional, no Regimento Interno da Faculdade e nos Projetos Pedagógicos dos cursos de graduação e de pós-graduação a participação de docentes e de discentes nas ações de extensão, bem como a realização de ações que alcancem e beneficiem a sociedade brasileira.

As ações de pesquisa e extensão se concentram nos seguintes eixos temáticos:

- Direito, Administração, Gestão e Técnicas de Governo;
- Desenvolvimento Territorial e Sustentabilidade;
- Finanças Públicas;
- Políticas Públicas Setoriais.

Programa de Extensão - EaD 2021	Participantes
Gestão de Pessoas	25
Gestão do Sistema de Iluminação Pública	11
Gestão Tributária Municipal	7
Políticas Públicas e Governo Local	15
Processo e Técnica Legislativa	48
<b>Total Geral</b>	<b>104</b>

Além do Programa de Extensão, é importante destacar que o Instituto mantém desde 2012 ação de cooperação técnica para produção de conteúdos com a UNIASSELVI para oferta de cursos de pós-graduação a distância. O número de participantes da parceria com a UNIASSELVI pode ser visualizado no quadro a seguir:

Cooperação Técnica com a UNIASSELVI	Participantes
MBA em Gestão e Políticas Públicas Municipais	98
MBA em Gestão Pública	189
MBA em Finanças e Política Fiscal	28
Especialização em Políticas e Gestão de Serviço Social	96
<b>Total Geral</b>	<b>411</b>

## Cursos de Capacitação, Treinamento e Desenvolvimento para Servidores do Município de Maricá – RJ

O IBAM foi contratado pela Prefeitura de Maricá para realização do programa de capacitação para os servidores. Foram contratados 15 cursos sobre temas variados de interesse da Administração, totalizando 252 horas/aula. O planejamento e a execução sob responsabilidade do IBAM foram coordenados em parceria com a Escola Municipal de Administração - EMAR.

Em 2020, ano de início do contrato com a Prefeitura, o mundo foi surpreendido com a pandemia causada pelo Coronavírus, o que ocasionou um período de interrupção das atividades e, na retomada, que medidas de distanciamento social fossem adotadas.

Na retomada das atividades em 2021, além das medidas sanitárias recomendadas, as equipes do IBAM e da EMAR conjuntamente decidiram por dar ênfase aos estudos de caso, debates e exercícios realizados individualmente, evitando-se assim a formação de grupos.

Também foi acordado entre as equipes do IBAM e da EMAR a criação de novas turmas de cursos que foram muito demandados pela Prefeitura, respeitando-se a carga horária contratada. Após alinhamento entre as equipes, foi celebrado termo aditivo ao contrato para que novas turmas dos cursos programados pudessem ser organizadas. O quadro a seguir indica os cursos realizados no período 2020 / 2021 e o total de horas integralizadas no período.

### Cursos realizados no período 2020-2021

Curso	Horas/aula programadas	Nº turmas	Horas/aula integralizadas	Nº alunos certificados
Fundamentos de Licitação e Contratos Administrativos	24	2	48	37
Gestão de Materiais e Patrimônio	12	1	12	16
Contabilidade para Autarquias e Fundações Municipais	18	1	18	27
Liderança e Gestão	18	2	36	16
Gestão Tributária – Auditoria de Bancos	12	1	12	15
Crédito Tributário	12	1	12	21
Fiscalização Tributária	12	1	12	19
Tesouraria Municipal – I e II	36	1	36	26
<b>Total</b>	<b>144</b>	<b>10</b>	<b>186</b>	<b>177</b>

## Capacitação para os Servidores da Prefeitura do Município de Jundiaí – SP

O Projeto de Capacitação, Treinamento e Desenvolvimento para os servidores do Município de Jundiaí/SP adota abordagem pedagógica fundamentada no construtivismo por sua adequação em processos de ensino e de aprendizagem de adultos em ambientes corporativos.

Realizados com abordagem teórico-prática, os cursos utilizam metodologias ativas que visam não apenas a transmissão de conhecimentos, mas o desenvolvimento de habilidades e de atitudes adequadas ao desempenho eficiente e eficaz de servidores públicos.

Foram contratados seis cursos, perfazendo um total de 13 turmas sobre temas variados na área de Finanças Públicas.

Apresenta-se um Quadro de Medição com indicação dos cursos programados e realizados.

Curso	Carga horária	Nº turmas	Carga horária total	Nº alunos
Gerenciamento de Projetos e Programas	24	3	72	90
Licitação e Contratação e Fiscalização de Obras Públicas	24	2	48	71
Melhoria em Processos na Administração Pública – Método de Análise de Solução de Problemas (MASP)	24	1	24	7
Planejamento e Gestão Orçamentária	24	4	96	100
Normas Internacionais de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (INTERNATIONAL PUBLIC SECTOR ACCOUNTING STANDARDS)	24	1	24	31
Parcerias Público Privadas	24	2	48	60
<b>Total</b>		<b>13</b>	<b>312</b>	<b>259</b>

## Capacitação no tema Plataforma + Brasil (Antigo SICONV) para Servidores do Município de Cubatão – SP

O Instituto Brasileiro de Administração Municipal – IBAM, por meio da Faculdade IBAM, foi contratado pela Prefeitura do Município de Cubatão para desenvolvimento e execução do curso Plataforma + Brasil (antigo SICONV) para servidores da Prefeitura.

A capacitação para os servidores da Prefeitura Municipal de Cubatão/RJ adota abordagem pedagógica fundamentada no construtivismo por sua adequação em processos de ensino e de aprendizagem de adultos em ambientes corporativos.

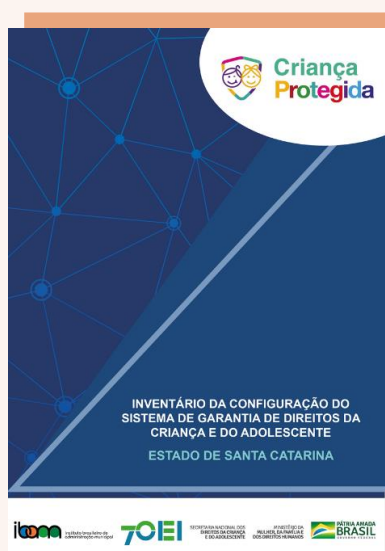
A metodologia utiliza técnicas de ensino e de aprendizagem de enfoque participativo tais como: exposição oral do instrutor, debates em torno do tema, exercícios e atividades de grupo para promover a interação entre os participantes.

Curso	Carga horária	Nº turmas	Nº alunos
CURSO: PLATAFORMA + BRASIL (ANTIGO SICONV)	21	1	25

## Inventário da Situação do Sistema de Garantia de Direitos (SGD)

O IBAM celebrou em outubro de 2020 contrato com a Organização dos Estados Ibero-americanos (OEI) para prestação de serviços especializados de consultoria à Secretaria Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente – SNDCA do Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos – MMFDH.

Os serviços contratados compreendem a realização de inventário do SGD, produção de conteúdo para capacitação e elaboração de relatórios de avaliação e recomendações da capacitação realizada em 3 estados da Federação e tem por objetivo o fortalecimento das ações do SGD.



Com duração prevista para um ano, o projeto também foi impactado pela pandemia causada pelo Coronavírus. Com isso, algumas das atividades previstas para realização do diagnóstico, assim como as capacitações nos estados, tiveram que ser ajustadas e/ou reprogramadas. O resultado do realinhamento do projeto às necessidades decorrentes da pandemia provocou a celebração de Termo Aditivo de prazo para que as capacitações pudessem ser agendadas de acordo com a disponibilidade dos estados.

A equipe técnica do IBAM produziu Documentos Técnicos (DTs) para três eixos temáticos: i) proteção Intersetorial e Interdisciplinar das crianças e dos adolescentes vítimas de violência; ii) violência sexual; iii) programas de atendimento e proteção. Uma vez homologados pela SNDCA, os textos de cada um dos DTs serviram de insumo para produção dos materiais para a capacitação. Em 2021, além dos DTs, foram realizadas as seguintes atividades:

Elaboração do roteiro didático-pedagógico para a capacitação

- Produção de slides, exercícios e texto para apostila
- Elaboração de instrumento para avaliação das capacitações
- Levantamento do perfil do público-alvo da capacitação
- Capacitação no estado do Amazonas

Para o ano de 2022, etapa final do Projeto, estão programadas as capacitações dos estados do Paraná e Santa Catarina e a elaboração dos Relatórios com avaliação e recomendações sobre as capacitações nos três estados indicados pela SNDCA: Amazonas, Paraná e Santa Catarina.

## Pessoas, Processos e Tecnologia

Para início dos cursos oferecidos pela Faculdade IBAM, foram realizados investimentos em processos, tecnologia e pessoas tendo em vista a necessidade de adaptação da secretaria às exigências do MEC. Nesse sentido, foram realizadas as seguintes ações:

- Revisão e redesenho dos processos de gestão acadêmica e financeiro
- Contratação de sistema de gestão acadêmica
- Treinamento da equipe pedagógica e da secretaria acadêmica
- Criação do site da Faculdade e do Portal do aluno
- Parcerias para fortalecimento da estratégia comercial para captação de alunos
- Contratação de Biblioteca Virtual



## ASSESSORIA TÉCNICA

***“...à metodologia de trabalho adotada nos últimos anos, o IBAM tem procurado associar os projetos realizados nos campos do Desenvolvimento Social e do Desenvolvimento Urbano-ambiental visando a identificação de soluções que destaquem a integração territorial”***



## Construção da Cidadania e Ações sobre o Território

Os projetos desenvolvidos com a finalidade de contribuir para a cidadania e para o aprimoramento dos espaços urbanos são, geralmente, resultado de conversas entre o IBAM e seus potenciais contratantes e possibilitam a elaboração de documentos, entre projetos de lei, manuais e outros instrumentos que vão constituir base para o desenvolvimento institucional das localidades, além de alavancar as condições de vida da população.

Obedecendo a tal enfoque, algumas iniciativas devem ser mencionadas, primeiramente as associadas ao território:

- Revisão do Plano Diretor e da Legislação Urbanística Complementar de **Itaocara (RJ)**, previsto para se desenvolver ao longo de oito meses. Em novembro as equipes do IBAM e da Prefeitura começaram as reuniões virtuais para debater aspectos metodológicos e operacionais para, então, dar início ao trabalho de campo. O plano de trabalho foi apresentado à Prefeitura em dezembro.



- Revisão do Plano Diretor de **Maricá (RJ)** e do Plano Diretor de **Vassouras (RJ)** em finalização em 2021, com ênfase em atividades e abordagens de análise espacial, socioprodutiva e socioambiental das áreas rurais; exame de temas relacionados a turismo, desenvolvimento econômico, meio ambiente, patrimônio, riscos ambientais, mobilidade, recursos hídricos e zoneamento, valorização da participação intra e extragovernamental mediante reuniões com equipe das secretarias de agriculturas (virtuais e presenciais), produtores rurais de distritos municipais (presenciais) e audiências públicas abertas para a população em geral.



- Contribuição do IBAM ao Projeto “**Análise de Impacto Regulatório**” (AIR) do PROCEL Edifica, no âmbito da participação na Comissão de Partes Interessadas em Eficiência Energética em Edificações. Teve como finalidade debater estudo para definição de um modelo compulsório de avaliação da conformidade de edificações quanto à eficiência energética no Brasil, incluindo a análise de seu impacto regulatório. O IBAM integrou as ações promovidas pelo Programa Brasileiro de Etiquetagem de Edificações - PBE Edifica, em conjunto com a Mitsidi Projetos, no segundo semestre de 2021. No mês de setembro, aconteceu o 2º Workshop - Análise de Impacto Regulatório e Plano de Implementação Eficiência Energética Edificações, que teve por objetivo coletar subsídios da Comissão das Partes Interessadas sobre as propostas de cenários desenvolvidas para solucionar os problemas regulatórios identificados no 1º *Workshop*.



Para o ano de 2022, as notas técnicas consolidadas da Análise de Impacto Regulatório e do plano de implementação da compulsoriedade da etiquetagem de edificações serão encaminhadas para consulta pública. A finalização do projeto ocorrerá com a realização de um 3º *Workshop*, em que os resultados do trabalho serão apresentados à sociedade.

- Participação do IBAM em Ciclo de *Webinars* em

Iluminação Pública para Gestores Públicos, ocorrido em julho, com a apresentação do tema “**Gestão de Resíduos de Iluminação Pública**”, que abordou os processos e a responsabilidade compartilhada da logística reversa de resíduos de IP, além de experiências e desafios do setor. O evento, composto de quatro *webinars*, teve como objetivo transmitir aspectos técnicos e de gestão para profissionais e técnicos dos

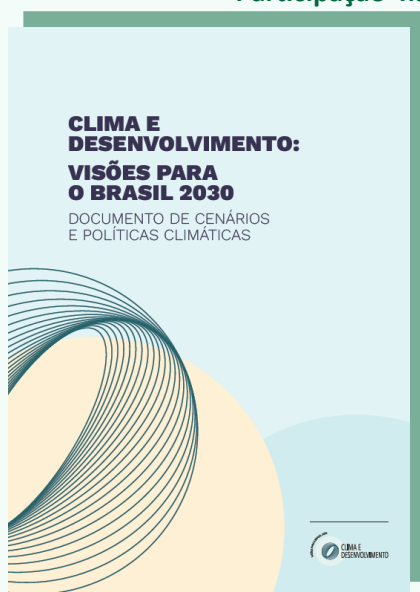


Municípios que executam os projetos de eficiência energética em iluminação pública, com tecnologia a LED, selecionados na Chamada Pública Procel Reluz 2019. O IBAM participou como palestrante das capacitações a convite da ExperSolution, responsável pela organização e aplicação do Ciclo de *Webinars* oferecido pelo Ministério de Minas e Energia e Eletrobrás no âmbito do projeto FELICITY, implementado pela GIZ em conjunto com o Banco Europeu de Investimento (BEI).

- **Soluções para Redução das Emissões de Gases de Efeito Estufa** nos Municípios Brasileiros, apresentadas no Observatório do Clima, em agosto, por meio de iniciativa do Instituto nos eventos componentes do Sistema de Estimativas de Emissões de Gases de Efeito Estufa (SEEG), totalizando 87 soluções para mitigação (redução, neutralização ou remoção) das emissões de gases de efeito estufa ou para adaptação local aos efeitos da mudança do clima, considerando diferentes atividades econômicas nos Municípios - resíduos, energia elétrica, mobilidade urbana e transportes, agropecuária e mudança de uso da terra. A iniciativa teve como metodologia a realização de cinco eventos participativos: um *workshop* com membros do Observatório do Clima e outras quatro oficinas setoriais de consulta com especialistas de diferentes organizações e regiões do Brasil. Mais de 110 pessoas participaram desse processo. As contribuições decorrentes dessa iniciativa revelaram grande importância para refinar as soluções e complementam uma extensa revisão de experiências em políticas públicas e de referências técnicas realizada pela equipe do SEEG, tendo sido objeto de publicação específica.



- **Participação na COP26 e lançamento do documento “Clima e Desenvolvimento: visões para o Brasil 2030”**, ocorrido em outubro e contando com proposições concretas para aumentar a ambição brasileira no Acordo de Paris, com base na descarbonização da economia, justiça e inclusão social. O texto foi construído a partir das contribuições de mais de 250 especialistas, inclusive os representantes do IBAM, que integraram o Comitê Técnico-Setorial nos temas de energia elétrica e resíduos. O lançamento do documento ocorreu no momento em que as Nações Unidas realizavam em Glasgow, na Escócia, no período de 31 de outubro a 12 de novembro, a 26ª Conferência sobre Alterações Climáticas, mais conhecida como COP26.



- Participação nas iniciativas da Liga pela Universalização da Participação em Políticas Públicas Ambientais - LUPPA UFRJ - Projeto de Extensão, voltadas para o tema eficiência

energética como caminho para cidades sustentáveis, no escopo das ações de gestão e políticas públicas para o desenvolvimento de cidades inteligentes. As questões abordadas foram sobre a definição de eficiência energética e a sua importância para a gestão das cidades e o conceito de desenvolvimento sustentável; exemplos de cidades com práticas no tema; e a eficiência energética como um instrumento de prevenção em momentos de crise hídrica e racionamento de energia elétrica.

- Organização do evento **Cidades Amazônicas e a Agenda do Clima – Transições Inadiáveis**, realizado no Circuito Urbano – ONU-Habitat 2021. O IBAM atuou em conjunto com o UNIR – Grupo de Pesquisa Territorialidades e Imaginários na Amazônia (TERRIAMMA/UNIR). A atividade teve por objetivo refletir sobre a construção de cidades resilientes na Amazônia. Para tanto, abordou urgências e especificidades das cidades amazônicas, soluções que tenham a floresta e as águas como elementos estruturantes da ocupação e apontem caminhos para que as cidades se coloquem como anteparos e contrapesos às dinâmicas da "economia da destruição" que se impõe, orientando alternativas a processos econômicos e especulativos que avançam sobre a floresta e fomentam o desmatamento. A resiliência das cidades na Amazônia e a preservação da floresta e toda sua sociobiodiversidade são questões indissociáveis, que exigem formulações e ações em múltiplas escalas para promover a gestão sustentável do território frente à emergência climática, bem como a construção de articulações locais e regionais que conduzam a transições inadiáveis na direção do desenvolvimento mais equilibrado, inclusivo e comprometido com a manutenção da floresta em pé.



Link para o evento: <https://www.youtube.com/watch?v=YGuqq0X-all>

- Contribuição ao IX Colóquio LADU/PROURB – “**20 anos do Estatuto da Cidade: avanços, retrocessos e a Nova Agenda Urbana**”, organizado pelo Laboratório de Direito e Urbanismo do Programa de Pós-Graduação em Urbanismo da UFRJ (LADU/PROURB) em setembro.

Link para o evento: <https://www.youtube.com/watch?v=Rsun1V3620>



- Inserção no X Encontro Nacional da ANPASS – Associação Nacional de Pós-graduação e Pesquisa em Ambiente e Sociedade, realizado em outubro, no qual o IBAM apresentou o trabalho **“Cidade com a Floresta e as Águas: reflexões a partir do caso de Porto Velho, na Amazônia Brasileira”** no GT Urbanismo e Meio Ambiente: soluções para as Cidades Globais.

Ainda neste segmento de Assessoria Técnica, agora voltada especificamente para a cidadania, é relevante observar as atividades no campo do **Desenvolvimento Social e dos Direitos Humanos**. São destaques:



- o encerramento, no mês de abril, das atividades do projeto **“Análise da dinâmica de funcionamento da execução de medidas socioeducativas de meninas em privação de liberdade em 10 cidades brasileiras”**. Tratou-se de uma pesquisa aplicada e institucional, no campo dos direitos humanos de crianças e adolescentes, motivada pela preocupação com o aumento do número de adolescentes e jovens do sexo feminino em restrição e privação de liberdade e os desafios apresentados para o atendimento às meninas.

Seu objetivo foi conhecer o atendimento realizado a adolescentes do sexo feminino entre 12 e 18 anos, cumprindo medida nos Centros Socioeducativos de internação (CENSEs), com a finalidade de oferecer subsídios

para a implementação e o aprimoramento do Sistema Nacional de Atendimento Socioeducativo (SINASE). O projeto foi desenvolvido pelo IBAM, no período de dezembro de 2018 a abril de 2021, por meio de Termo de Fomento com a Secretaria Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente (SNDCA) do Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos (MMFDH), com apoio do Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente (CONANDA) e recursos do Fundo Nacional, vinculado ao citado conselho. As recomendações identificadas a partir do diálogo com todos os participantes da pesquisa foram apresentadas para consulta e sugestões junto aos mesmos e, em seguida organizadas e agregadas ao relatório final do projeto e ao *Guia de reflexões e recomendações para o atendimento socioeducativo às meninas em cumprimento de medida de internação*.

**Conheça os documentos e relatórios do projeto clicando no nome do arquivo**

- **Relatório de análise dos resultados dos grupos focais e das entrevistas**
- **Relatório de análise das entrevistas realizadas com gestores(as) dos sistemas e dos centros socioeducativos estaduais e distrital**
- **Relatório de análise do conteúdo das rodas de conversa**
- **Relatório de análise das entrevistas realizadas com delegados, promotores de justiça, defensores públicos e juizes da infância**
- **Relatório por cidades - BELÉM/PA**
- **Relatório por cidades - BRASÍLIA/DF**
- **Relatório por cidades - CURITIBA/PR**
- **Relatório por cidades - FORTALEZA/CE**

- Relatório por cidades - GOIANIA/GO
- Relatório por cidades - PORTO ALEGRE/RS
- Relatório por cidades - RECIFE/PE
- Relatório por cidades - RIO DE JANEIRO/RJ
- Relatório por cidades - RIO BRANCO/AC
- Relatório por cidades - SÃO PAULO/SP
- Marcos conceituais, situacionais e operacionais de referência
- Relatório descritivo e analítico sobre os marcos conceituais, Situacionais e operacionais dos planos políticos pedagógicos
- Guia de reflexões e recomendações para o atendimento socioeducativo às meninas em cumprimento de medida de internação

## Conferência Nacional de Assistência Social

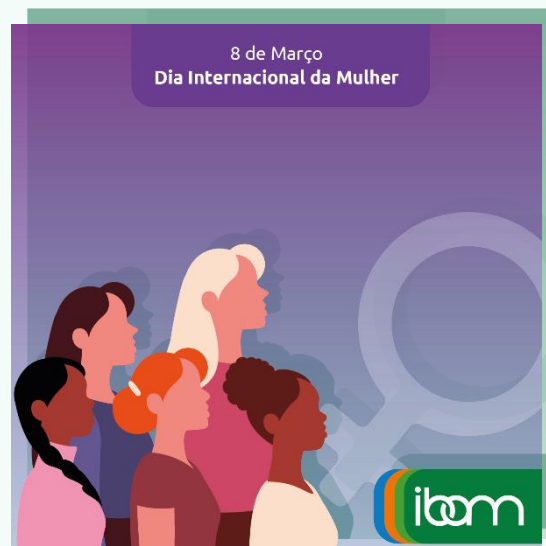
Entre os dias 07 e 10 de dezembro foi realizada a Conferência Nacional de Assistência Social que teve como tema “Assistência Social: Direito do povo e Dever do Estado, com financiamento público, para enfrentar as desigualdades e garantir proteção social”. Além de reafirmar o papel da Assistência Social como política garantidora de direitos e da urgente necessidade de dar visibilidade a esta contribuição para a sociedade brasileira, o tema da Conferência traz os usuários para o centro do debate.

O IBAM, entidade de assessoramento e defesa de direitos, contribuiu com o processo conferencial. Além de um dos apoiadores da Conferência da cidade do Rio de Janeiro, o IBAM realizou as palestras magnas nas cidades de Santa Maria Madalena, Cachoeiras de Macacu e Rio das Ostras, todas no Estado do Rio de Janeiro. No dia 25 de agosto participou também do debate sobre os resultados das pré-conferências realizadas pelas Comissões Locais de Assistência Social (CLAS) da cidade do Rio de Janeiro.

## 8 de Março - Dia de Luta das Mulheres por Melhores Condições de Vida

Oficializado em 1975, ano intitulado pela ONU de Ano Internacional da Mulher, para lembrar suas conquistas políticas e sociais, o Dia Internacional da Mulher marca a necessidade de ainda vencer muitos desafios para alcançar equidade social, política e econômica. O 8 de Março continua sendo um dia de luta!

O IBAM se compromete cada vez mais com uma agenda junto aos movimentos feministas e de mulheres que permita fortalecer a democracia e promover a efetividade da construção das políticas públicas para as mulheres, na perspectiva da equidade de gênero.





## Interação IBAM-CEDIM 2021

O fato de a sociedade civil estar em seu terceiro ano de gestão à frente do Conselho Estadual dos Direitos da Mulher – CEDIM-RJ, emprestou maior segurança e agilidade no desenvolvimento de suas ações.

A Conselheira Titular do IBAM no Conselho participou ativamente das atividades, assim como esteve nas reuniões de articulações na Assembleia Legislativa, com a presença do Presidente da ALERJ,

Importante destacar, também, a participação do IBAM na formatação e realização da homenagem póstuma prestada à Ministra Nilcea Freire quando da inauguração com seu nome dos Jardins do CEDIM-RJ. Foi uma festa presencial com alegria e música feita pelas mulheres para aquela considerada *“a Ministra das Mulheres”*



## ORGANIZAÇÃO & GESTÃO

Os projetos de assistência técnica no campo de organização são o cerne das atividades de desenvolvimento institucional que o IBAM realiza para dar aos Municípios a feição jurídico-administrativa que a CF88 e o sistema federativo do Brasil exigem.

Dentre as modalidades de trabalhos realizados destacam-se:

### Diagnóstico Situacional Fático e Jurídico

A elaboração do Diagnóstico se propõe a organizar uma descrição analítica da situação atual da relação jurídico-funcional estabelecida entre a organização municipal e seus servidores. Indo além, o produto entregue se encarrega de fornecer uma seção propositiva, contendo a apresentação de recomendações técnicas, legais e estratégicas para orientar a solução dos problemas encontrados.

Em 2021 iniciou-se nas Prefeituras de Campo Limpo Paulista (SP) e de Matão (SP) a análise sobre o governo municipal e seus servidores, o quadro de pessoal da Prefeitura, bem como nos órgãos da administração indireta do Município. A elaboração do relatório também servirá de subsídio para os demais projetos que integram a Assessoria Técnica em Desenvolvimento Institucional nas respectivas Prefeituras.

### Reestruturação Administrativa

Os trabalhos, com foco na reestruturação organizacional, visam promover novos modelos organizacionais e adaptar as administrações municipais ao desempenho de suas finalidades, diante das reivindicações da população e dos objetivos e programas de ação governamental, estabelecendo mecanismos de aproximação entre o Governo e a comunidade local, tendo em vista a melhor gestão dos recursos e serviços públicos.

Em 2021 iniciou-se nas Prefeituras de Campo Limpo Paulista (SP), Matão (SP), Casimiro de Abreu (RJ), Guaxupé (MG) e Venda Nova do Imigrante (ES) o Projeto de Reestruturação Administrativa, que, além da revisão do desenho organizacional, descreve as atribuições e responsabilidades dos ocupantes de cargos de direção, chefia e assessoramento e os quantifica, definindo seus símbolos e valores.

Destaca-se que durante o processo de execução do Projeto de Reestruturação Administrativa é feita a comparação dos gastos com os atuais cargos em comissão e funções gratificadas da estrutura administrativa vigente frente à nova estrutura administrativa que é proposta pelo IBAM.

Em especial, as Prefeituras de Campo Limpo Paulista (SP) e de Matão (SP) terão o assessoramento do IBAM para a Implantação da Estrutura Administrativa.

### Estatuto dos Servidores Públicos Municipais

O Estatuto dos Servidores Municipais é a lei municipal que regulamenta a relação jurídico-funcional entre os servidores públicos e o governo, sendo elaborado com a melhor técnica legislativa, prezando pela simplicidade, precisão, clareza, concisão, correção, coerência, pureza, eufonia, propriedade, ordem, conveniência, harmonia e unidade, visando não só um texto

fluído, mas sobremaneira de forma a obter melhor entendimento dos leitores e aplicadores, evitando interpretações duvidosas.

As Prefeituras de Campo Limpo Paulista (SP), Casimiro de Abreu (RJ) e Venda Nova do Imigrante (ES) no ano de 2021 contrataram o IBAM com a finalidade de rever a atual legislação estatutária desses Municípios para suprimir as falhas porventura existentes, incorporar os comandos trazidos pelas Emendas Constitucionais nºs 19 e 20/98 e 25/2000 e incluir novos direitos que traduzem as práticas sociais adotadas recentemente no país, na direção de atender aos princípios e preceitos que regem a moderna Administração Pública, bem como redefinir os parâmetros da relação jurídica do Governo Municipal com seu corpo de servidores.

A Guarda Civil Municipal de Campo Limpo Paulista (SP) terá o assessoramento do IBAM na elaboração do seu Estatuto, no que diz respeito às questões específicas.

## **Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos e Sistema de Avaliação de Desempenho**

O Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos faz parte do rol de instrumentos normativos que estão à disposição do Município para se auto-organizar na prestação dos serviços que lhe são próprios. A elaboração do Plano contribui para consolidar as políticas de recursos humanos expressas na legislação, corrigir distorções funcionais e de remuneração, organizar a estrutura de cargos e dos vencimentos dos servidores municipais, de forma a assegurar condições para atrair e manter pessoal qualificado e motivá-lo no sentido de um constante aprimoramento de seu desempenho funcional.

No ano de 2021 as Prefeituras de Matão/SP, Campo Limpo Paulista/SP, Casimiro de Abreu e Venda Nova do Imigrante/ES contrataram o IBAM para a elaboração dos seus Planos de Cargos, Carreiras e Vencimentos e Sistemas de Avaliação de Desempenho.

Os entes municipais de Casimiro de Abreu (RJ), a saber, a Águas de Casimiro, a Fundação Cultural, a Guarda Municipal e o Instituto de Previdência também tiveram o assessoramento do IBAM na elaboração dos respectivos Planos de Cargos, Carreiras e Vencimentos.

Também, no decorrer do ano de 2021, os projetos de Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos do Quadro Geral da Prefeitura Municipal de Vila Velha (ES) e da área da Saúde desse Município estiveram em processo de execução.

Como resultado da formalização dos contratos, os entes municipais citados acima tiveram o assessoramento do IBAM na elaboração dos Projetos de Cálculo do Impacto Financeiro do Novos Planos com o objetivo de, diante da análise das informações das atuais folhas de pagamento e na perspectiva da implantação das novas políticas de gestão de pessoas traçadas para os servidores pelo novos Planos – entre elas as novas tabelas de vencimentos, promoções e progressões -, calcular o impacto financeiro desses eventos no momento da implantação dos Planos e no futuro, quando as possibilidades de avanço forem implementadas. O Projeto também trata o detalhamento e registro dos critérios de análise utilizados para obtenção dos resultados do estudo, de forma que os entes municipais possam se apropriar da metodologia utilizada e aplicá-la no futuro para realizar novos cálculos em novos cenários.

Em especial, as Prefeituras de Campo Limpo Paulista (SP) e de Matão (SP) terão o assessoramento do IBAM para a Implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos.

## **Estatuto, Plano de Carreira e Remuneração, Sistema de Avaliação de Desempenho do Magistério Público Municipal**

A valorização e o melhor aproveitamento do potencial dos servidores do Magistério Público Municipal são os resultados mais evidentes da revisão e implementação desse Estatuto, segundo os princípios básicos da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional. Em 2021 as Prefeituras Municipais de Matão (SP), de Campo Limpo Paulista (SP) e de Venda Nova do Imigrante (ES) contrataram o IBAM para a revisão do seu Estatuto e Plano de Carreira e Remuneração, bem como o Sistema de Avaliação de Desempenho do Magistério Público Municipal.

Nesses casos também houve o assessoramento do IBAM na elaboração dos Projetos de Cálculo do Impacto Financeiro dos novos planos.

## **Revisão do Código Tributário Municipal**

Em 2021 o IBAM concluiu a Revisão do Código Tributário do Município de Cariacica (ES), tendo sido avaliada a legislação tributária municipal, nos seus aspectos legais, impositivos e financeiros, e apresentadas alternativas de reformulação do Código Tributário em vigor, com argumentos e justificativas embasados na realidade socioeconômica local.

Além da atualização da legislação, o assessoramento técnico tem como norte auxiliar os gestores municipais na formulação e efetivação de nova política tributária que mais se harmonizasse com os programas e metas governamentais.

## **Concursos Públicos**

Ainda no campo da institucionalização da administração municipal, merece destaque a realização de concursos públicos, que são a marca garantidora de um Estado bem constituído e republicano.

A seguir são elencadas as experiências do IBAM neste campo de trabalho em 2021, seja na sede ou nas Representações de SP e SC, acompanhadas de breve arrazoado sobre a complexidade de tais projetos.

O assessoramento na realização de concursos públicos e processos seletivos, que inclui a realização de todas as etapas do certame, desde a elaboração dos instrumentos normativos até a homologação dos resultados finais, é demonstração dos muitos anos de experiência do Instituto, onde a estreita articulação com a equipe da instituição contratante nas definições e decisões necessárias ao desenvolvimento dos trabalhos é fator decisivo de sucesso.

Captar e desenvolver o capital humano na Administração Pública é assunto que requer estratégia e investimento que vai muito além do mero cumprimento dos dispositivos legais que regem a matéria.

Os concursos realizados tiveram como motivação principal entre os gestores, além da recomposição dos seus quadros, muitas vezes esvaziados pelos processos de aposentadoria, a preocupação com o preenchimento de posições especializadas decorrentes de novos serviços públicos implementados. Dessa forma os certames realizados tiveram como responsabilidade a



captação de profissionais que fossem capazes de aplicar seus conhecimentos técnicos, assim como fossem competentes na prestação de serviços junto à população.

Esse é um movimento importante na gestão de pessoas, pois o concurso assume características diferentes na medida em que a motivação para a sua realização passa da preocupação com a simples reposição dos quadros para a reposição qualificada. Com isso torna-se requisito básico para a melhoria e crescente profissionalização do corpo de servidores públicos.

Para a efetiva aferição dos conhecimentos necessários ao exercício das responsabilidades dos cargos e empregos, objeto dos concursos públicos e processos seletivos realizados e como parte da metodologia e processo de trabalho institucional, as provas foram elaboradas pelas bancas examinadoras do IBAM tendo como base a definição do perfil do cargo, os requisitos para admissão e os conteúdos e campos de conhecimentos requeridos para o seu desempenho. Além disso, as questões elaboradas tiveram sempre o cunho situacional onde o candidato aplicou o conhecimento adquirido em questões do dia a dia do trabalho realçando a aplicação do conhecimento técnico sobre o conhecimento memorizado.

Em 2021 foram realizados muitos concursos públicos e processos seletivos, conforme abaixo identificados:

#### RELAÇÃO DOS CONCURSOS REALIZADOS

Cliente	Cargos/ Empregos	Número de inscritos*
Prefeitura Municipal de Balneário Piçarras – SC (PS Edital 01/2021)	24	676
Prefeitura Municipal de Lages – SC (PS Edital 03/2021)	54	4.481
Prefeitura Municipal de Lages – SC (PS Edital 04/2021)	40	2.779
Prefeitura Municipal de Lages – SC (PS Edital 05/2021)	135	1.299
Prefeitura Municipal de Jales – SP (PS Edital 01/2021)	05	659
Prefeitura Municipal de Guarujá – SP (PS Edital 01/2021)	18	7.279
Prefeitura Municipal de Penha – SC (PS Edital 01/2021)	25	1.139
Prefeitura Municipal de Catanduva – SP (PS Edital 01/2021)	13	1.466
Prefeitura Municipal de Caçador – SC (PS Edital 01/2021)	13	56
Prefeitura Municipal de Paraty – RJ (CP Edital 01/2021)	01	475
Prefeitura Municipal de Cubatão – SP (CP Edital 01/2021)	13	13.494
Serviço Autônomo de Água e Esgoto – SAAE de Atibaia – SP (CP Edital 01/2021)	01	320
Prefeitura Municipal de Bragança Paulista – SP (CP Edital 01/2021)	01	75
Prefeitura Municipal de Bragança Paulista – SP (CP Edital 02/2021)	03	1.676
Prefeitura Municipal de Bragança Paulista – SP (CP Edital 03/2021)	01	2.451
Prefeitura Municipal de Bragança Paulista – SP (PS Edital 02/2021)	02	596
Prefeitura Municipal de Bertioga – SP (CP Edital 02/2021)	17	7.086
Prefeitura Municipal de Campo Limpo Paulista – SP (PS Edital 01/2021)	20	1.145
Prefeitura Municipal de Penha – SC (PS Edital 01/2021)	25	1.061
Prefeitura Municipal de Balneário Piçarras – SC (PS Edital 01/2021)	24	676
Prefeitura Municipal de Balneário Piçarras – SC (PS Edital 02/2021)	52	985

Cliente	Cargos/ Empregos	Número de inscritos*
Prefeitura Municipal de Otacílio Costa – SC (PS Edital 012/201	28	497
Prefeitura Municipal de Correia Pinto – SC (PS Edital 01/2021)	51	431
Prefeitura Municipal de Correia Pinto – SC (PS Edital 02/2021)	31	349
Fundação Hospitalar Municipal de Correia Pinto – SC (PS Edital 01/2021)	11	97
Prefeitura Municipal de Balneário Piçarras – SC (CP Edital 01/2021)	14	1.421
Câmara Municipal de Bocaina do Sul – SC (CP Edital 01/2021)	01	15
Prefeitura Municipal de Arroio Trinta – SC (CP Edital 01/2022)	13	276
Prefeitura Municipal de Fraiburgo – SC (PS Edital 13/2021)	17	758
Prefeitura Municipal de Fraiburgo – SC (PS Edital 15/2021)	54	439
Autarquia Municipal de Saneamento de Fraiburgo – SC (SANEFRAI) – (PS 03/2021)	08	57

## Parceria e Visitas

Considerando as descrições anteriores em que se apresentam as práticas realizadas pelo IBAM em sua face predominante de desenvolvimento institucional, é importante ressaltar a parceria com a Associação Brasileira de Recursos Humanos, redirecionando prioridades e ampliando seus objetivos. O encontro oficial dos profissionais de Recursos Humanos, que ocorre há 47 anos, é referência em tecnologias, ferramentas, conceitos e soluções para um mercado em permanente crescimento. O IBAM colabora anualmente com este evento.

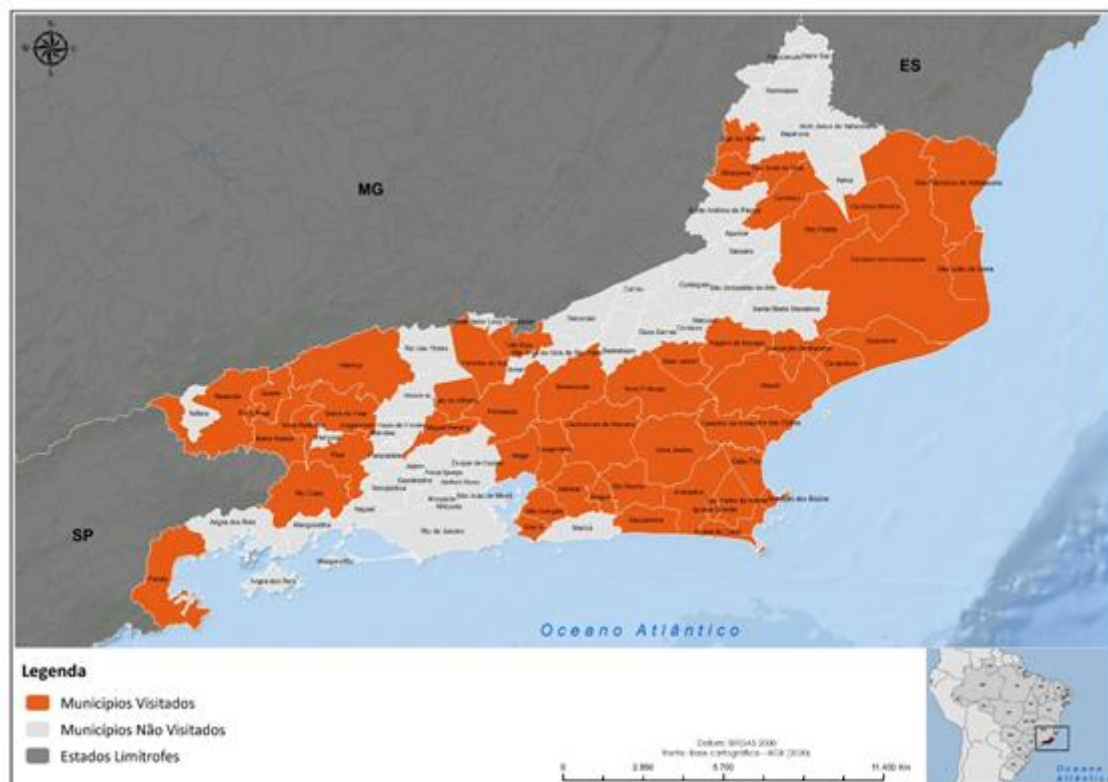
Ainda, neste contexto de colaboração, o Instituto participa, há mais de 10 anos, da organização do Prêmio Ser Humano. Em 2021 ocorreu a 41ª edição da grande premiação da ABRH-RJ para reconhecer soluções e práticas que provocam avanço na gestão com pessoas e nas organizações, através de conexões significativas e ações transformadoras. Foram duas as categorias para a premiação: Organizações e Trabalhos Acadêmicos.

As atividades de organização e gestão demandam o monitoramento frequente dos cenários municipais no que respeita às dinâmicas de desenvolvimento institucional e, por esta razão, o IBAM realiza visitas periódicas para manter-se articulado com os desafios, demandas e inovações que surgem. O quadro a seguir ilustra este movimento de prospecção e atualização que o Instituto fez, em 2021, no Estado do Rio de Janeiro.

Município	Organização	Sec/ Área Visitada
Barra do Pirai	Prefeitura Municipal	Secretaria de Administração Secretaria Municipal de RH Secretaria Municipal de Turismo, Cultura e Lazer
Bom Jesus do Itabapoana	Prefeitura Municipal	Secretaria de Administração
Cambuci	Prefeitura Municipal	Secretaria de Administração.
	Câmara Municipal	Chefe de Gabinete
Campos dos Goytacazes	Prefeitura Municipal	Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos
	Câmara Municipal	Superintendência Administrativa Diretoria Administrativa.
Carapebus	Prefeitura Municipal	Secretaria de Administração

<b>Município</b>	<b>Organização</b>	<b>Sec/ Área Visitada</b>
Cardoso Moreira	<b>Câmara Municipal</b>	Gerência Administrativa
	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Administração
	<b>Câmara Municipal</b>	Direção Geral
Casimiro de Abreu	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Administração
	<b>Câmara Municipal</b>	Presidência da Câmara
Conceição de Macabu	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Administração
	<b>Câmara Municipal</b>	Presidência da Câmara
Guapimirim	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Administração
	<b>Câmara Municipal</b>	Direção Geral
		Presidência da Câmara
Italva	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Administração
Itaperuna	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Administração
	<b>Câmara Municipal</b>	Presidência da Câmara
Laje do Muriaé	<b>Prefeitura Municipal</b>	Sec. Gabinete / Sec. de Adm. / Procurador
	<b>Câmara Municipal</b>	Direção Geral
Macaé	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria Adjunta de RH
		Secretaria de Administração
	<b>Câmara Municipal</b>	Presidência da Câmara
Magé	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Administração
	<b>Câmara Municipal</b>	Direção Geral
		Procuradoria
Miracema	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Administração
	<b>Câmara Municipal</b>	Direção Geral
Natividade	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Administração
	<b>Câmara Municipal</b>	Secretaria Geral
Niterói	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Administração
		Secretaria de Governo
Piraí	<b>Câmara Municipal</b>	Diretoria Geral
	<b>Prefeitura Municipal</b>	Sec. de Licitações e Contratos
Porciúncula	<b>Câmara Municipal</b>	Presidência da Câmara
	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Administração
Porto Real	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Administração
		Secretaria de Fazenda
	<b>Câmara Municipal</b>	Direção Geral
Quissamã	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Administração
Rio Bonito	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Administração
Rio Claro	<b>Prefeitura Municipal</b>	Compras e Licitações
		Secretaria de Administração
	<b>Câmara Municipal</b>	Presidência da Câmara
São Fidélis	<b>Prefeitura Municipal</b>	Secretaria de Governo
	<b>Câmara Municipal</b>	Direção Geral

Município	Organização	Sec/ Área Visitada
São Francisco de Itabapoana	Prefeitura Municipal	Secretaria de Administração
	Câmara Municipal	Diretoria de Finanças Presidência da Câmara
São Gonçalo	Prefeitura Municipal	Secretaria de Administração
	Câmara Municipal	Presidência da Câmara
São João da Barra	Prefeitura Municipal	Secretaria de Administração
	Câmara Municipal	Diretoria Administrativa
São José de Ubá	Prefeitura Municipal	Secretaria de Administração
	Câmara Municipal	Procuradoria
Silva Jardim	Prefeitura Municipal	Secretaria de Administração
	Câmara Municipal	Presidência da Câmara
Tanguá	Prefeitura Municipal	Secretaria de Administração
	Câmara Municipal	Presidência da Câmara
Teresópolis	Prefeitura Municipal	Secretaria de Administração
	Câmara Municipal	Presidência da Câmara
Varre-Sai	Prefeitura Municipal	Secretaria de Administração
	Câmara Municipal	Presidência da Câmara
Volta Redonda	Prefeitura Municipal	Sec. de Planejamento, Transparência e Modernização da Gestão - SEPLAG
	Câmara Municipal	Presidência da Câmara



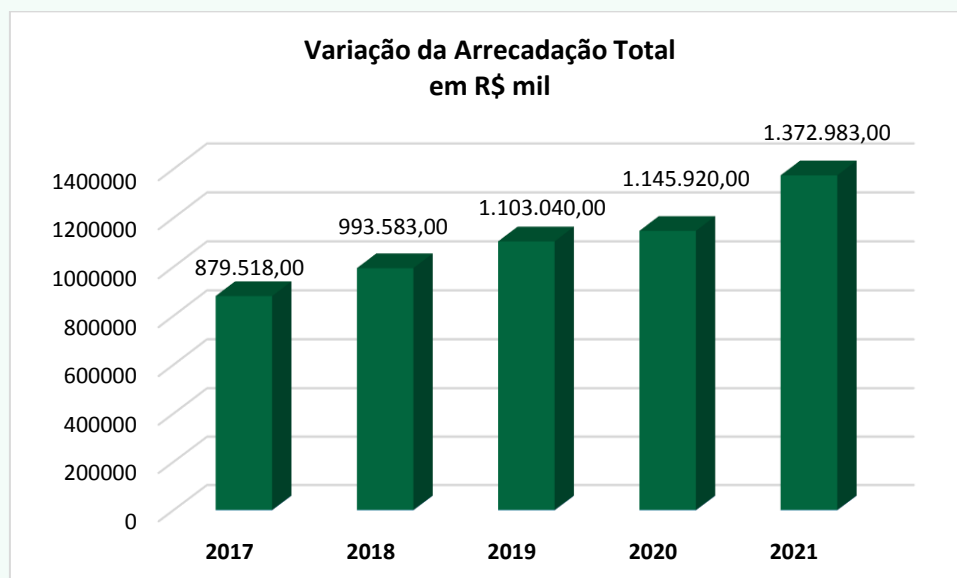
## ISSQN

Em que pese a atual conjuntura sanitária, econômica e a situação fiscal dos Municípios brasileiros, desde 2020, o Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza – ISSQN tem recebido atenção especial em todos os seus níveis de processamento, desde a manutenção do cadastro dos contribuintes completo, correto e atualizado, até eficazes ações de fiscalização visando a redução da evasão fiscal e da inadimplência em relação a esse imposto.

Sendo uma das prioridades dos gestores municipais o fortalecimento da capacidade institucional do governo na melhoria da arrecadação tributária, a metodologia para a Gestão do ISSQN, desenvolvida pelo IBAM, esteve presente em todas as regiões do país, sendo utilizada em mais de 70 Municípios, entre os de capitais, pequenos, médios e grandes, proporcionando transparência na relação com o contribuinte e otimização das ações fiscais com a utilização de ferramentas tecnológicas, gestão da informação com inteligência fiscal e melhoria da arrecadação do ISSQN.

Importante ressaltar que essa metodologia é aperfeiçoamento da cultura cidadã no que diz respeito ao papel do contribuinte para as ações governamentais e o consequente monitoramento pela sociedade.

Os dados apresentados no gráfico a seguir comprovam a eficácia da Metodologia disponibilizada. Pode-se verificar que mesmo com as dificuldades advindas da Pandemia, a arrecadação dos municípios se manteve em crescimento.



Ao buscarem investir em tecnologias para minimizar a dependência em relação aos repasses federais e estaduais, oferecendo serviços de qualidade e transparência na aplicação dos recursos aos cidadãos, os Municípios encontram no IBAM o apoio necessário através de metodologia para a gestão do ISSQN, incrementando essa importante fonte de receita própria.

A metodologia de gestão do ISSQN, aplicada pelo IBAM, contempla:

- revisão e aperfeiçoamento dos processos;
- adequação da legislação tributária municipal;
- capacitação profissional;

- proposição de ações fiscais inteligentes;
- assessoramento jurídico-tributário.

As ferramentas eletrônicas que suportam a metodologia são:

- Nota Fiscal de Serviços Eletrônica – NFS-e;
- Gestão do imposto dos contribuintes optantes pelo Simples Nacional;
- Registro Auxiliar da Nota Fiscal de Serviços – RANFS®;
- Declaração Eletrônica de Serviços das Instituições Financeiras – DES-IF;
- NFS-e mobile;
- Módulo de Gestão dos Arquivos SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal;
- Módulo de Fiscalização;
- Módulo de Construção Civil - RECOM® - Registro Eletrônico de Construtoras, Obras e Materiais





## UM OLHAR INTRAORGANIZACIONAL

**“Somamos no ano de 2021: 2805 seguidores na página no *Facebook*, 1551 na página do *Instagram* e 1189 na conta do *Linkedin*. Ao todo, foram publicadas mais de 60 peças publicitárias nas redes sociais do IBAM, atendendo a todas as áreas do Instituto”**

## Comunicação Organizacional

No conjunto das ações da comunicação, foram realizadas as atividades relacionadas à inserção de notícias no site do IBAM, postagens alimentando as redes sociais, veiculação da RAM, e-mail MKT dos Informes e da Newsletter.

Ainda em decorrência da necessidade de isolamento social por orientação dos órgãos oficiais de saúde, a área de comunicação continuou a trabalhar em modelo *home office* e, para que isso pudesse acontecer de maneira eficiente, manteve a interação da equipe por meio do grupo no *WhatsApp*, bem como com os interlocutores de cada área do IBAM nesta plataforma. Essa prática também tem facilitado a gestão de comentários e mensagens que a área recebe diariamente das redes sociais

Continuamos seguindo o planejamento de comunicação, com execução de ações nas seguintes plataformas:

- Redes Sociais (Facebook, Instagram e LinkedIn).
- Disparos de informes por e-mail MKT e Newsletter.
- Atualização do site com notícias.

A sistematização desses dados e a compilação de alguns resultados visam subsidiar a direção do IBAM para a tomada de decisões estratégicas com o objetivo de posicionamento de imagem da instituição que se traduza na conquista de novas oportunidades de trabalho e ampliação de seus parceiros e clientes, promovendo o desenvolvimento sustentável dos Municípios com a inclusão social e econômica de sua população.

## Redes Sociais (Facebook, Instagram e LinkedIn)

Entre os temas trabalhados, estão as ações da Faculdade IBAM com seus cursos de extensão, graduação e pós-graduação; informações sobre a atuação da Consultoria Jurídica e o serviço de elaboração de pareceres aos Municípios; conteúdos sobre a metodologia do IBAM de gestão do ISSQN; notícias sobre produtos e atuação das áreas de Direitos Humanos e Cidadania e Meio Ambiente e Desenvolvimento Urbano.

Somamos no ano de 2021: 2805 seguidores na página no Facebook, 1551 na página do Instagram e 1189 na conta do LinkedIn. Ao todo, foram publicadas mais de 60 peças publicitárias nas redes sociais do IBAM, atendendo a todas as áreas do Instituto.

Temas trabalhados e veiculados nas redes sociais no ano de 2021:

Institucional		O conteúdo sobre o IBAM visa divulgar ações institucionais, acontecimentos e datas importantes.
Planejamento Urbano e Meio Ambiente		São postagens dedicadas a atualizar o público sobre projetos que a Instituição realiza no âmbito urbano e meio ambiente, como planos diretores, de eficiência energética e de resíduos sólidos e saneamento básico.
Sistema de Gestão Tributária		Categoria dedicada a atualizar o público sobre as ferramentas parte do Sistema de Gestão Tributária do IBAM, relevantes para uma boa administração fiscal do Município.
Lives institucionais		Categoria direcionada aos trabalhos em desenvolvimento da instituição com seus parceiros.

## Publicações



Este conteúdo visa divulgar as várias publicações produzidas pelos assessores técnicos do IBAM, desde novidades sobre a Revista de Administração Municipal, a produtos finais, e livros.

## Faculdade IBAM



Este conteúdo tem por objetivo a divulgação dos cursos presenciais e EaD, Graduação e Pós-Graduação oferecidos pela instituição através da Faculdade IBAM.

## Participações em webinários

**O PAPEL DO MUNICÍPIO NA GESTÃO DO SANEAMENTO BÁSICO FRENTE ÀS ALTERAÇÕES DO MARCO REGULATÓRIO**

WEBINAR MACK TALKS

**CONVIDADA:**  
PATRICIA FINAMIGRE  
Responsável Técnica do IBAM

**CONVIDADO:**  
ANTONIO E GIANANTE  
Professor da Faculdade de Arquitetura e Urbanismo da Universidade Presbiteriana Mackenzie

**MODERADOR:**  
ALEXANDRE CARLOS DE ALBUQUERQUE SANTOS  
Superintendente de Planejamento Urbano e Saneamento do IBAM

**Dia 06.04.2021, às 19h**

**ibam** Instituto Brasileiro de Administração Municipal | **Mackenzie Soluções** | 150 anos 1871-2021 | **Mackenzie** Universidade Presbiteriana

INSCREVA-SE GRATUITAMENTE E GARANTA A SUA VAGA

[mackenzie.br/solucoes](http://mackenzie.br/solucoes)

No ano de 2021, o IBAM foi convidado por diversas instituições para painéis, debates e webinários.

**Consultoria Jurídica**



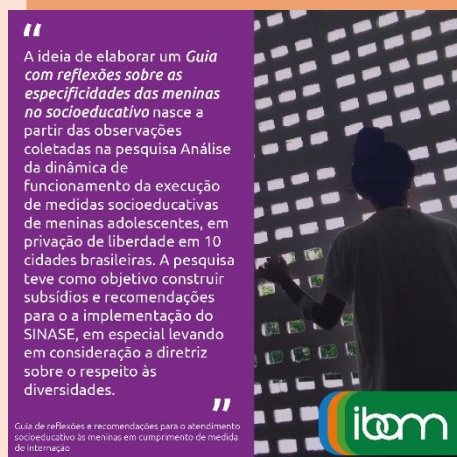
Nesta categoria, selecionamos conteúdos que abarcam pareceres jurídicos e enunciados sobre assuntos de interesse dos governos municipais, estaduais e outros órgãos da administração pública, modelos de regimentos, de estatutos, e outros documentos cujos temas são relacionados com os governos municipais e a administração pública.

**Datas comemorativas**



São postagens que não se enquadram em nenhuma das categorias anteriores, mas possuem conteúdo geralmente mais leve e não institucional, como, por exemplo, as datas comemorativas citadas no calendário civil.

**Direitos e Cidadania**



No conteúdo da área de direitos cidadania, são abordados temas voltados a políticas públicas que envolvam direitos humanos cidadania; gênero, raça e fatores geracionais; bem-estar social; saúde pública; trabalho e geração de renda; turismo e desenvolvimento local.



## Concurso Público



Concurso Público  
**Cabo Frio/RJ**

**Calendário de provas**

Edital 1 21/08 e 22/08	Edital 2 11/09 e 12/09
Edital 3 25/09, 26/09 e 10/10	Edital 4 17/10

Acesse a documentação  
em nosso site



No conteúdo concursos, o objetivo é divulgar os concursos assessorados pelo IBAM e executados juntamente com as instituições públicas, visando aocumprimento de dispositivo constitucional para o provimento de vagas em seus quadros permanentes.

# Balço Patrimonial e Demonstração de Resultados



INSTITUTO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL - IBAM

## BALANÇO PATRIMONIAL DO EXERCÍCIO ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021

ATIVO			PASSIVO		
	2021	2020		2021	2020
<b>CIRCULANTE</b>	<b>15.061.643,25</b>	<b>16.744.660,75</b>	<b>CIRCULANTE</b>	<b>5.418.482,71</b>	<b>4.836.203,35</b>
CAIXA / BANCO C/ MOVIMENTO	415.530,73	4.005.055,02	FORNECEDORES	675.901,08	234.499,11
SALDOS BANCÁRIOS VINCULADOS	38.552,22	392,00	SALÁRIOS A PAGAR	246.379,69	241.377,72
APLICAÇÕES FINANCEIRAS	1.651.255,88	2.933.777,30	ENCARGOS DIVERSOS A RECOLHER	142.930,11	81.080,38
APLICAÇÕES FINANCEIRAS - CTA VINCULADA	725.413,12	953.629,42	IR E OUTRAS RETENÇÕES A RECOLHER	172.310,95	152.994,09
CONTAS A RECEBER	3.357.515,57	3.540.483,54	CRÉDITOS VINCULADOS A PROJETOS	763.965,34	953.639,42
Convênios e Contratos	3.534.226,92	3.726.824,78	EMPRÉSTIMOS / FINANCIAMENTOS	1.360.076,25	865.811,94
Créditos de Liquidação Duvidosa	(176.711,35)	(186.341,24)	PROVISÕES	2.056.919,29	2.306.800,69
DEPÓSITOS E CAUÇÕES	28.172,00	28.172,00			
ESTOQUES	135.797,01	101.574,62			
DESPESAS ANTECIPADAS	80.363,04	78.142,59			
ADIANTAMENTO A FORNECEDORES	8.629.043,68	5.103.434,26			
<b>NÃO CIRCULANTE</b>	<b>5.377.983,14</b>	<b>5.663.697,30</b>	<b>NÃO CIRCULANTE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
INVESTIMENTOS	-	-			
IMOBILIZADO	5.377.983,14	5.663.697,30	<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>15.021.143,68</b>	<b>17.572.154,70</b>
Imóveis, Equipam. e Instalações	6.559.639,08	6.559.639,08	PATRIMÔNIO SOCIAL	17.572.154,70	12.050.151,66
Móveis, Veículos e outras imobilizações	960.349,57	960.349,57	AJUSTES DO EXERCÍCIO ANTERIOR	-	-
DEPRECIACÃO ACUMULADA	(2.142.005,51)	(1.856.291,35)	DEFICIT/SUPERAVIT DO EXERCÍCIO	(2.551.011,02)	5.522.003,04
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>20.439.626,39</b>	<b>22.408.358,05</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>20.439.626,39</b>	<b>22.408.358,05</b>

Paulo Timm  
Superintendente Geral  
RG: 2.028.439-0 - CRA/RJ  
CPF: 457.512.429-04

Luiz Claudio Ferreira da Silva  
Contador  
CRC/RJ 089614/0-0  
CPF: 937.633.107-97

**INSTITUTO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL - IBAM**  
**DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO**  
**DO EXERCÍCIO ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021**

	dez/21	dez/20
<b>RECEITAS OPERACIONAIS</b>	<b>27.732.529,04</b>	<b>34.398.147,99</b>
<b>RECEITAS DAS ÁREAS OPERACIONAIS</b>	<b>27.732.529,04</b>	<b>34.398.147,99</b>
Contratos e Outros	27.162.704,38	33.215.934,15
Convênios	221.996,48	1.047.131,49
Cursos e Seminários	347.828,18	135.082,35
<b>RECEITAS NÃO OPERACIONAIS</b>	<b>238.179,60</b>	<b>78.910,00</b>
Livraria	2.516,65	-
Aplic.Financeiras - Automaticas	15.216,15	3.858,22
Aplic.Financeiras - Investimentos	75.481,33	69.527,63
Outras Receitas	144.965,47	5.524,15
<b>TOTAL RECEITA</b>	<b>27.970.708,64</b>	<b>34.477.057,99</b>
<b>CUSTOS DOS PROJETOS</b>	<b>27.821.984,06</b>	<b>26.255.319,35</b>
Projetos Filantropicos	13.998.270,37	17.306.927,80
Outros Projetos	13.740.740,40	8.948.391,55
<b>DESPESAS OPERACIONAIS</b>	<b>2.782.708,89</b>	<b>2.699.735,60</b>
<b>ADMINISTRAÇÃO GERAL</b>	<b>2.782.708,89</b>	<b>2.699.735,60</b>
Pessoal	607.564,19	635.090,67
Encargos Sociais e Trabalhistas	425.294,93	444.563,47
Benefícios	392.081,77	490.916,66
Serviços de Terceiros	245.069,06	232.521,00
Despesas Gerais	272.580,35	361.445,13
Manutenção e Conservação	75.503,65	72.000,40
Viagens Institucionais	35.766,63	39.269,88
Financeiras	443.134,15	269.406,99
Depreciação do Imobilizado	285.714,16	154.521,40
<b>TOTAL DESPESA</b>	<b>30.521.719,66</b>	<b>28.955.054,95</b>
<b>DEFICIT/SUPERAVIT DO EXERCÍCIO</b>	<b>(2.551.011,02)</b>	<b>5.522.003,04</b>

**Paulo Timm**  
**Superintendente Geral**  
RG: 2.028.439-0 - CRA/RJ  
CPF: 457.512.429-04

**Luiz Claudio Ferreira da Silva**  
**Contador**  
CRC/RJ 089614/0-0  
CPF: 937.633.107-97



